



## CONFRONTO SERVIZI / BENI

Si riporta un esempio del vantaggio che realizza il dipendente attuando la scelta di uno o più servizi di cui alle lettere A) e B) del paragrafo 4 del Regolamento del Progetto di solidarietà

Confronto fra le seguenti situazioni:

- **OPZIONE 1:** Il dipendente sceglie uno o più servizi di cui alle precedenti lettere a) e/o b) usufruibili mediante *Card Day*, *Day Benessere* e/o *Day Famiglia*.
- **OPZIONE 2:** Il dipendente sceglie uno o più beni di cui alla precedente lettera c) usufruibili mediante *Voucher Day*, *Day Spesa*.

### OPZIONE 1

Sussidio lordo	1.300 euro	Sussidio lordo	1.000 euro	Sussidio lordo	700 euro
Valore Day Card	1.300 euro	Valore Day Card	1.000 euro	Valore Day Card	700 euro
Day Famiglia e/o Day Benessere		Day Famiglia e/o Day Benessere		Day Famiglia e/o Day Benessere	
<b>Sussidio netto</b>	<b>1.300 euro</b>	<b>Sussidio netto</b>	<b>1.000 euro</b>	<b>Sussidio netto</b>	<b>700 euro</b>

### OPZIONE 2

Sussidio lordo	1.300 euro	Sussidio lordo	1.000 euro	Sussidio lordo	700 euro
Valore Day Spesa*	1.000 euro	Valore Day Spesa*	769 euro	Valore Day Spesa*	538 euro
Day Spesa		Day Spesa		Day Spesa	
<b>Sussidio netto</b>	<b>905 euro</b>	<b>Sussidio netto</b>	<b>696 euro</b>	<b>Sussidio netto</b>	<b>487 euro</b>

### DIFFERENZA OPZIONE 1 - OPZIONE 2

<b>395 euro</b>	<b>304 euro</b>	<b>213 euro</b>
-----------------	-----------------	-----------------

\* Nell'esempio il "Sussidio netto" è determinato tenendo conto del contributo a carico dell'azienda e del contributo a carico del dipendente. Non sono invece state considerate imposte in quanto le stesse, se dovute, si presumono interamente assorbite dalle detrazioni d'imposta spettanti.

I contributi e le imposte sono dovuti poichè il valore del benefit erogato al dipendente risulta di importo superiore al limite di non assoggettamento fissato dalle norme fiscali a € 258,23 annui.